



Effektrapport 2019

FRII, Frivilligorganisationernas Insamlingsråd

**IM, Individuell Människohjälp/Swedish Development Partner Juridisk
form: ideell förening Organisationsnummer: 845 000-0768**

**INDIVIDUELL MÄNNISKOHJÄLP
SWEDISH DEVELOPMENT PARTNER**

P.O. Box 45
SE-221 00 Lund
Sweden

Visiting Address
Fabriksgatan 2F

Tel +46 46 32 99 30

info@imsweden.org
imsweden.org

Pg 90 07 06-3
Bg 900-7063

Org.nr 845 000-0768

IM är en svensk biståndsorganisation som arbetar för en värld fri från fattigdom och utanförskap. Det gör vi genom att mobilisera och stärka människor och grupper som kämpar för jämlikhet och demokratisk utveckling. Vårt arbete bygger på engagemang och medmänsklighet och vårt syfte är att skapa social och ekonomisk inkludering för utsatta människor genom att stärka individens egenmakt, särskilt kvinnor och unga, för att på så sätt skapa hållbar samhällsförändring.

IM grundades 1938 och är en religiöst och partipolitiskt obunden organisation.

Vi arbetar tillsammans med partners i femton länder: El Salvador, Guatemala, Malawi, Zimbabwe, Zambia, Eswatini, Jordanien, Palestina, Libanon, Indien, Nepal, Moldavien, Rumänien, Ukraina och Sverige.

1. Vad vill IM uppnå?

IMs vision är en **rättvis och medmänsklig värld** där alla människor har lika rättigheter och möjligheter och där alla kan förverkliga sina liv efter sin egen vilja.

IMs uppdrag är att **bekämpa fattigdom och utanförskap** och bidra till varaktig förändring för människor i särskilt utsatta situationer. Vi vill skapa utveckling som är hållbar ur ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv – både för individen och för samhället. Vi arbetar långsiktigt och riktar oss till grupper som är särskilt utsatta i sina samhällen.

Vårt övergripande långsiktiga mål, som vi tror är en förutsättning för att bygga visionen om en rättvis och medmänsklig värld, är en värld med **full jämlikhet** samt en **stark och motståndskraftig demokrati**.

Vårt sätt att förverkliga visionen bygger på våra gemensamma värderingar **medmänsklighet, alla människors lika värde och rättigheter, övertygelsen om att alla människor har en inneboende kraft att förändra sin situation** samt **hållbar utveckling**.

2. I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

IM är en obunden ideell förening och hade under 2018 5 782 medlemmar. Organisationen är uppbyggd som en representativ demokrati med lokalföreningar runt om i Sverige. Varje lokalförening leds av en lokal styrelse och har det lokala årsmötet som högsta beslutande organ.

Det nationella årsmötet är IMs högsta beslutande organ och består av ombud från lokalföreningarna. Enskilda medlemmar är välkomna att delta men saknar rösträtt. Såväl medlemmar som lokalföreningar kan lämna in motioner till IMs årsmöte. Årsmötet väljer en styrelse som har det yttersta ansvaret för hur organisationens verksamhet bedrivs. Styrelsen tillsätter i sin tur en generalsekreterare, som leder det dagliga arbetet och är ansvarig för att verksamheten drivs i enlighet med styrelsens beslut.

Internationellt arbetar IM långsiktigt tillsammans med **lokala samarbetspartners** för att skapa hållbar förändring både för människor och för hela samhällen. Vi är övertygade om att lokala organisationer är bäst på att hitta bra sätt att jobba på i sina egna länder, och vi vill säkerställa att arbetet har en stark lokal förankring och kan drivas vidare utan IM i längden.

Vi beskriver våra samarbeten, både i Sverige och globalt, som **ett ekosystem av partners**, där alla har olika roller som ser till att helheten fungerar. I ekosystemet finns alla de organisationer som vi på olika sätt stödjer med pengar och andra resurser. Men där finns också andra aktörer som vi diskuterar med, och också ibland koordinerar oss med. IM är en likvärdig del i ekosystemet.

I Sverige genomför IM insatser både på egen hand och i samarbete med andra. Delar av verksamheten sker i samarbete med kommuner. En relativt ny modell för sådana samarbeten är IOP, Idéburet Offentligt Partnerskap, som innebär ett avtal mellan en eller flera idéburna organisationer och den offentliga sektorn. Hittills har IM slutit sådana avtal med bland annat Stockholms stad och Göteborgs stad. IM samarbetar också med organisationer som till exempel Rädda barnen, Röda korset och Svenska kyrkan, och med Sensus och andra studieförbund. Vi är med i nationella och regionala nätverk, och samverkar med aktörer som också arbetar med integration och delaktighet.

1 100 volontärer deltog under 2018 i IMs verksamhet i Sverige – alltifrån språkfika och läxhjälp, som är en del av IMs integrationsarbete, till informations- och insamlingsaktiviteter.

IM är ramorganisation till Sida. Vi är även med i en rad nätverk och paraplyorganisationer: Världens barn, Globalportalen, Concord, med flera.

3. Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?

För att nå våra övergripande mål arbetar vi utifrån olika delmål:

- **Social inkludering** – ingen ska lämnas utanför eller bli ojämnt behandlad
- **Ekonomisk inkludering** – alla har rätt till ett värdigt liv där de kan försörja sig och ha möjlighet att utvecklas
- **Garanterat utrymme för medborgarnas medverkan i civilsamhället** – alla människor har rätt till frihet i fråga om fredliga möten och sammanslutningar
- **Ett starkt civilsamhälle** – det är tillsammans vi skapar förändring

I vårt arbete vill vi bidra till att alla människor ska kunna ta makten över sina liv och att alla ska kunna arbeta tillsammans för att försvara sina och andras rättigheter utan att utsättas för hot och övergrepp. IM bidrar till att stärka civilsamhället genom att främja samhällsförändring där jämlikhet och demokrati får större utrymme. Vi försöker i detta arbete alltid att ha ett **feministiskt** och **antirasistiskt** förhållningssätt.

En viktig del i vår strategi är att gå från kortsiktiga projekt och fokus på enstaka aktiviteter, till att titta på hur allt vi gör långsiktigt bidrar till samhällsförändring. Detta görs bäst genom att **samarbeta** med lokala och regionala aktörer som

delar vår vision och våra värderingar, och att låta arbetet utgå från våra rättighetsbärare – alltså människor som lever i utsatthet och exkluderas från samhället.

Tre perspektiv

I allt vi gör försöker vi ha tre olika perspektiv. Enkelt uttryckt kan det förklaras som att vi ser saker ur tre olika vinklar, och utifrån dem bedömer hur det vi gör påverkar människor och samhällen, både på kort och lång sikt. De tre perspektiven är:

- **Miljö och klimat**
- **Konfliktkänslighet**
- **Jämställdhet**

Alla tre är starkt sammanlänkade. Vi vet att klimatförändringarna kommer att få allt större påverkan. De kommer att leda till nya konflikter och till att människor tvingas fly. Redan utsatta grupper (exempelvis kvinnor, barn, ungdomar, HBTQ-grupper, minoriteter och människor med funktionsnedsättningar) kommer att drabbas värst. Därför är det viktigt att vi vet hur vi ska förhålla oss till detta och att ha metoder och verktyg för att leda oss när vi tar beslut, både internt och i relation till våra partners och de projekt som de driver.

Hur vi skapar förändring

Vi tror att om vi vill få till en hållbar och beständig förändring till det bättre så måste vi kombinera tre arbetssätt. Vi talar om att vi genomför förändring genom arbete på **tre nivåer**.

- **Individnivå (människor)**

För att människor ska kunna kräva och stå upp för sina rättigheter såsom de är uttryckta i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, måste de veta att de faktiskt **har** rättigheter. De måste också veta **vem som har ansvaret** för att de får sina rättigheter tillgodosedda, och de måste veta **hur de ska göra** om de inte får de rättigheter som de faktiskt har. Människor måste därför få den här kunskapen om hela samhället ska kunna förändras. Vi brukar använda orden **egenmakt** eller **empowerment** för den här processen.

- **Organisationsnivå (grupper)**

Människor som går samman är starka. För att samhällen ska förändras krävs det att människor som har samma intressen organiserar sig och **jobbar tillsammans för att nå sina gemensamma mål**. I vårt ekosystem har vi många partners som för samman människor med gemensamma intressen och behov, och vi uppmuntrar och förbereder dessa grupper till samarbete. Detta kallar vi **mobilisering**.

- **Institutionell nivå (samhället)**

För att skapa **varaktig** förändring måste hela samhället – och strukturerna i samhället – påverkas. Det finns **formella** och **informella** regler och ramverk som styr ett samhälle. Det handlar om lagar, myndigheters arbete i relation till oss medborgare och hur lagar och andra formella ramverk används. Informella regler handlar om allmänna föreställningar, fördomar, tyst eller högljudd diskriminering – saker som inte finns nedtecknade i formella regler, men som dagligen påverkar de som utsätts för orättvisor. Vi arbetar med metoder för att skapa förändring så att alla kan vara med och forma vårt gemensamma samhälle. Dessa metoder är olika typer av **påverkans- och informationsarbete**.

Det här sättet att se på, och arbeta med samhällsförändring, applicerar vi på all vår verksamhet – både i Sverige och internationellt.

Våra prioriterade grupper

I vårt arbete koncentrerar vi oss på några grupper som vi tror är extra viktiga att få med i bygget av en bättre värld. Det är dels **kvinnor** och dels **ungdomar** (13-25 år). Anledningen till att vi valt dessa grupper är flera.

I vår värld, där stora ekonomiska klyftor leder till sociala spänningar och de mest marginaliserade riskerar att hamna i långvarigt utanförskap, är kvinnor extra hårt drabbade. Diskriminerande kulturella, religiösa och juridiska sedvänjor förnekar miljontals kvinnor deras mänskliga rättigheter. Samtidigt är kvinnor nyckeln till att stärka samhällen eftersom kvinnor som får möjlighet att försörja sig och ta makten över sina liv även stärker situationen för sina barn och sätter dem i skola. Detta skapar en positiv spiral och en hållbar utveckling.

Idag är fyra av tio personer i världen under 25 år. I södra Asien och i Afrika söder om Sahara ökar denna grupp i antal. Många lever i länder där krig och våld är tydligt närvarande. Arbetslösheten slår extra hårt mot ungdomar. Ungdomar i utanförskap är tydliga rekryteringsmålgrupper för våldsamma rörelser av olika slag. Samtidigt finns bland unga ett stort engagemang för en bättre värld.

När vi sedan i olika länder och sammanhang ska bestämma *vilka* kvinnor och ungdomar vi ska jobba tillsammans med så beror det på hur situationen ser ut precis där.

De Globala målen för hållbar utveckling

IM har bestämt, utifrån vår verksamhet och våra förutsättningar, att vi bäst kan bidra till fem av målen:

Mål 1. Ingen fattigdom

Mål 5. Jämställdhet

Mål 10. Minskad ojämlikhet

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Mål 17. Genomförande och globalt partnerskap

Ett rättighetsbaserat arbetssätt

IM har ett rättighetsbaserat förhållningssätt. Det innebär att vi tar ställning mot orättvisor och stöder initiativ som underlättar för människor att utkräva ansvar av dem som är skyldiga att se till att deras rättigheter uppfylls. Formellt är det samhället som ansvarar för att alla individer får del av sina mänskliga rättigheter, men även lokala ledare, företag, organisationer och föräldrar har skyldighet att värna andra människors rättigheter.

Samarbete

Vi samarbetar med andra aktörer i det vi kallar ett **partnerekosystem** för att bidra till en hållbar utveckling. I ekosystemet finns alla de organisationer som vi på olika sätt stödjer med pengar, kunskapsöverföring, organisationsutveckling och andra resurser. Där finns också en rad andra aktörer som vi för diskussioner med, koordinerar oss med och på andra sätt lyfter eller utvecklas tillsammans med. Alla som ingår i vårt ekosystem har olika roller som ser till att helheten fungerar och IM är en likvärdig del i systemet.

Finansiering

Vi strävar efter att ha en mix av intäktskällor för att inte vara sårbara för vid eventuella förändringar som skulle kunna drabba våra målgrupper negativt. Det ger oss dessutom frihet att disponera våra medel utan att vara alltför beroende eller styrd av någon enskild finansiär.

IM har ett starkt arbete med egen insamling från privatpersoner. Det kompletterar vi med finansiering från bland annat företag, kommuner, fonder och stiftelser. En del av våra intäkter kommer också från Världens Barnkampanjen, som vi varit med i sedan starten.

Sedan 2015 är IM ramorganisation till Sida. Det har inneburit att vi har kunnat utöka vår verksamhet rejält så att vårt stöd idag påverkar fler människor än någonsin.

Eget kapital

Riktlinjen är att IMs egna kapital ska uppgå till 70–130 procent av verksamhetskostnaderna exklusive institutionella bidrag under innevarande år. Förutom att tjäna som buffert om något oväntat skulle inträffa, kan det egna kapitalet bland annat användas till att planerad verksamhet kan genomföras även om intäkterna inte skulle bli lika stora som budgeterat. En viss del av medlen kan också användas för exempelvis strategiska investeringar.

4. Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?

IM grundades 1938 som en reaktion mot de fascistiska ideologier, det hat och våld som spreds i Europa vid tiden för andra världskriget och till försvar för människovärdet. Vi fortsätter arbetet i samma anda med samma passion för att förändra och förbättra världen.

För att nå målen arbetar IM med en kombination av egna resurser, externa nätverk och samarbeten.

Skickliga medarbetare

IM har engagerade och skickliga medarbetare såväl i Sverige som internationellt. På huvudkontoret i Lund arbetar omkring 50 personer. Här finns alla funktioner som behövs för att vårt arbete ska fungera på bästa sätt och göra mesta möjliga nytta.

Här finns medarbetare på avdelningarna Global Program Development och Global Program Operations. Här finns också specialiserade medarbetare som jobbar med kommunikation, insamling, ekonomi och administration. Till detta kommer alla medarbetare som arbetar med att värva givare via face-to-face, samt praktikanter som är knutna till olika avdelningar under terminerna.

IM har regionkontor i östra Europa (Moldavien), Centralamerika (Guatemala), Mellanöstern (Jordanien), Sydasien (Nepal) och södra Afrika (Malawi). Vi har också verksamhet via partners i Indien, El Salvador, Libanon, Palestina, Rumänien, Ukraina, Eswatini, Zambia och Zimbabwe. IM har cirka 65 medarbetare internationellt.

För insatserna i Sverige svarar såväl personal på huvudkontoret som på regionkontoren i Göteborg, Stockholm och småländska Vrigstad.

Kunniga samarbetspartners

Våra partnerorganisationer är kunniga och känner sin omgivning och människorna väl. Tillsammans med dem utvecklar vi metoderna, och förbättrar hela tiden system och verksamheter.

Engagerade volontärer och praktikanter

En mycket betydelsefull resurs är IMs 1 100 volontärer i Sverige. Tillsammans med IMs medarbetare driver de delar av integrationsarbetet, och samlar in pengar till och informerar om IMs verksamhet. Volontärerna får professionell vägledning och erbjuds utbildningar för att få fördjupad kunskap och stöd i sina insatser för IM. Via IMs praktikantprogram får ett antal unga möjlighet att skaffa sig praktisk erfarenhet av internationellt utvecklingssamarbete. Samtidigt bidrar de till IM med sina kunskaper och sitt engagemang.

Trygg finansiering

IM fortsätter att ha en stark insamling tack vare våra givare, medlemmar, volontärer, kunder, företagspartners och andra intressenter. Under 2018

samlade IM in 59,2 miljoner kronor. Insamlingen är en trygg bas för vårt arbete som garanterar oss frihet och oberoende.

Exempel på viktiga intäktskällor:

- IM-fadder – våra faddrar bildar en stabil grund för vårt arbete och ger en gåva varje månad via autogiro. Under 2018 hade IM 18 100 faddrar. Det är främst vår framgångsrika satsning på face to face-värvning runt om i landet som är den bidragande orsaken.
- IMs Gåvoshop – symboliska gåvor är ett enkelt och roligt sätt att bidra till en bättre värld.
- Testamente – gåvor via testamenten är och har alltid varit en viktig intäktskälla för IM. Under 2018 tog vi emot över 10,8 miljoner kronor.

Bidrag

IMs status som ramorganisation hos Sida är självklart betydelsefullt för ekonomin. Under 2018 fick vi 54,4 miljoner kronor i bidrag från Sida. Det har gjort det möjligt att utöka biståndsverksamheten och nå ännu fler människor.

Till det kommer bidrag från till exempel kommuner, fonder, stiftelser med mera. Vi får också bidrag från Världens Barn-kampanjen, som vi varit med i sedan starten, i nära samarbete med SVT, Radiohjälpen och andra tongivande svenska biståndsaktörer.

5. Hur vet ni om er organisation gör framsteg?

Världen förändras i en allt snabbare takt. För att IM ska fortsätta vara en relevant organisation, med effektiv och resultatriktad verksamhet, måste vi också förändras. Vi har därför tagit fram en ny strategi för arbetet framåt. Strategin berör perioden 2019-2023 och 2018 var därför ett bryggår där vi ställde om verksamheten enligt de nya strategiska riktlinjerna.

Vår värdegrund som bygger på medmänsklighet och principen om alla människors lika värde och rättigheter har inte förändrats. Inte heller vår tro på människans inneboende kraft att förändra sin situation. Däremot har vi förändrat vårt sätt att arbeta för att vara bättre anpassade till omvärlden.

Det vi ser är att klyftorna i världen ökar, både mellan och inom länder. Allt fler hamnar utanför både ekonomiskt och socialt. Samtidigt ser vi runt om i världen en allt hårdare press på de människor som engagerar sig för ett bättre samhälle. I alla de länder vi verkar ser vi inskränkningar av yttrandefrihet och hinder för människor att stå upp för sitt engagemang. Hoten mot människorättsförsvarare och personer som engagerar sig för en mer medmänsklig värld ökar. Värst drabbade av dessa hot är alltid, och överallt, kvinnor.

För att möta denna utveckling fokuserar vår nya strategi allt mer på **samhällsförändring**, istället för på projekt. Vi ser oss själva som en möjliggörare för förändring genom att främja rätten till social och ekonomisk inkludering och genom att främja ett starkt civilsamhälle med utrymme att verka. I den nya strategin har vi ett tydligt fokus på kvinnor och ungdomar. Vi vet att nyckeln till ekonomisk inkludering ofta ligger hos kvinnor – bistånd

riktat till kvinnor kommer fler till del. Vi ser allt fler unga kliva fram som påverkare, ledare och de som vågar ifrågasätta vår rådande livsstil.

Det är tydligt att långsiktig förändring behövs om vi inte bara ska sätta plåster på såren. För den förändringen krävs samarbete. Därför ser IM samarbete med partners i civilsamhället i den offentliga sektorn och näringslivet som helt centrala för att lyckas. I våra samarbeten är IMs medlemmar och vänner viktiga.

Mätning och utvärdering

För att veta att vi är på rätt väg och kunna förbättra verksamheten följer vi regelbundet upp målen och utvärderar arbetet. Förutom en tät dialog med våra samarbetspartners har vi flera olika rapporteringsformat: årsrapporter, berättelser och fördjupningar. Vi har även interna verktyg (förändringsmätare) för att mäta effekten av våra insatser. Vi tittar på kvalitativa och kvantitativa resultat på olika nivåer: individnivå, organisationsnivå och institutionell nivå. Resultaten mäts mot de satta delmålen.

Att enbart räkna hur många personer som deltagit i en viss insats säger inte allt om satsningen är lyckad eller inte. Det viktiga är vad som händer med deltagarna och med samhället, om det skett någon förändring i till exempel beteende eller i diskriminerande strukturer. Därför samlar vi också in berättelser där deltagare i insatserna själva kommer till tals och med fördjupningar där vi analyserar och drar lärdomar för att göra insatserna ännu effektivare och nå ännu fler människor.

Uppföljning

Varje år genomgår IM som helhet revision och resultatet redovisas i vår Verksamhetsberättelse och årsredovisning. Även våra partnerorganisationer och deras verksamhet granskas årligen av auktoriserade revisorer.

IM gör regelbundna riskanalyser, då vi både tar upp risker som finns internt inom IM och sådana som finns hos våra samarbetspartners eller i omvärlden. Det kan handla om frågor som kompetensförsörjning, ekonomiska resurser eller risken för korruption.

Vi har också en Whistleblower-policy som instruerar anställda och andra inom organisationen att de bör påtala misstänkta oegentligheter och hur de går tillväga för att göra det. IM har nolltolerans mot korruption och missbruk av de medel vi fått förtroende att omsätta i utvecklingsbistånd.

6. Vad har ni åstadkommit så här långt?

Vi är oerhört stolta över den utveckling som vårt arbete bidrar till. Under 2018 påverkade IMs insatser hundratusentals människor i de tretton länder i sex regioner där vi är verksamma; Centralamerika, Sydasien, Södra Afrika, Mellanöstern, Östeuropa och Sverige. Under året tillkom också två nya verksamhetsländer; Ukraina och Eswatini. För dessa länder rapporteras resultat i nästa effektrapport.

Exempel på förändring under 2018

Centralamerika

El Salvador

330 flickor och lika många pojkar från fyra skolor har deltagit i utbildningar om konflikthantering och fredlig samexistens som IMs partner Asociación Nuevo Amanecer de El Salvador (Anades) driver. Workshops kring konst, musik, sport och miljö har gett barnen verktyg att mötas i respekt, och utbildningarna är ett led i våldsförebyggande arbete i kommunerna.

Under de senaste åren har kriminalisering och förföljelse av människorättsaktivister ökat i El Salvador. Särskilt har aktivister som försvarar HBTQ-rättigheter och som kämpar för miljöfrågor drabbats. IMs partner Fundación de Estudios para la Aplicación del Derecho (Fespad) har arbetat fram ett förslag för en nationell policy för försvar av människorättsaktivister och presenterat det för kommissionen för mänskliga rättigheter. Förslaget kommer att tas vidare till en beslutande instans.

Guatemala

Vår partner Programa de Atención, Movilización e Incidencia por la Niñez y Adolescencia (Pami) har under året producerat tio radioprogram som fokuserar på barns rättigheter, rätten till utbildning, SRHR, förebyggande av tidiga graviditeter samt förebyggande av könsbaserat våld och våld mot barn. Radioprogrammen nådde cirka 15 000 lyssnare totalt och är ett helt nytt sätt att nå ut med de här budskapen till en bredare publik.

Mellanöstern

Jordanien

Jordanian Women's Union (JWU) driver med stöd av IM två kvinnocenter; Madaba och Deir Alla. Under året har 489 kvinnor som blivit utsatta för könsbaserat våld fått tillgång till psykosocialt stöd och juridisk hjälp. Dessutom har 375 barn, både barn på flykt från Syrien och jordanska barn, som drabbats av trauma eller varit tvingade till barnarbete fått skydd. De har även fått psykosocialt stöd samt tillgång till utbildning.

Palestina

Genom Annahda Women's Association (AWA) fick 95 barn med intellektuella funktionsnedsättningar och nedsatt hörsel tillgång till specialundervisning. Undervisningen resulterade i att deras språkförmåga och sociala förmåga förbättrades, vilket gör att de nu har möjlighet att integreras i samhället. I projektet har även barnens föräldrar involverats i hög grad.

Regional nivå

Under 2018 arbetade Lebanese Women Democratic Gathering (RDFL) med att sprida kunskap om barnäktenskap genom kampanjen "Not Before 18". RDFL har fört diskussioner med medlemmar i det libanesiska parlamentet kring en ny äktenskapslag. Organisationen fick gehör för sitt förslag och ett utkast har skickats till det libanesiska parlamentet för vidare diskussion och beslut.

Sydasien

Indien

IMs partner Kiran Society arbetar med frågor som rör utbildning, både för barn med funktionsnedsättningar och för flickor i marginaliserade grupper. Genom nätverkande och påverkansarbete har Kiran lyckats få arton barn med funktionsnedsättning antagna i statliga skolor.

Med IMs stöd har Mountain Children's Foundation (MCF) organiserat 979 barn (513 flickor och 466 pojkar) i sexton barnklubbar där de får lära sig om sina rättigheter och om möjligheterna till att delta i samhällets utveckling. Barnen får också lära sig att respektera varandra och det förhindrar diskriminering och mobbning

Nepal

IM samarbetar med Multi-Dimensional Action for Development (Made Nepal) som arbetar för att hjälpa jordbävningsdrabbade familjer i Gorkha-distriktet att bygga upp hållbara näringsverksamheter. Som ett resultat har 225 hushåll kunnat öka sina inkomster med i genomsnitt 52 procent.

Organisationen Society for Environmental & Economic Development Nepal (Seed) har med stöd av IM bedrivit kampanjer i upptagningsområdena för 24 skolor för att göra föräldrar medvetna om barns rätt till utbildning. Det har resulterat i att 1 051 elever (548 flickor och 503 pojkar) kunde börja skolan

Södra Afrika

Malawi

IMs partner CYECE arbetar för att öka ungdomars till- gång till service som rör sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR). Hälsoarbetare utbildades i att nå ut till ungdomar, vilket resulterade i att antalet ungdomar som sökte SRHR-relaterad service ökade från 23,2 till 45,6 procent.

Zambia

I Zambia arbetar IM tillsammans med NGOCC för att stötta barn som befinner sig i, eller har tagit sig ur, äktenskap. 212 barn togs ur äktenskap och 70 flickor fick möjlighet att ta sig tillbaka till skolan genom att NGOCC finansierade skolavgifter, skoluniformer och böcker. NGOCC har också hållit i möten där 60 lokala ledare har förbundit sig att arbeta för att förhindra barnäktenskap

Zimbabwe

I Mutare arbetar IMs partner Copaz för att stärka kvinnors situation. Under året har antalet sparlåneklubbar i området stigit från 104 till 130 och genom dem ökar kvinnors inkomster samtidigt som deras sociala status stiger. Kvinnorna får större möjlighet att vara med i beslutsfattande, vilket ökar jämställdheten och minskar det könsbaserade våldet.

Regional nivå

IM arbetar regionalt i södra Afrika för att stoppa barnäktenskap. Som ett resultat av flera partnerorganisationers gemensamma påverkansarbete har flera afrikanska regeringar samt Afrikanska Unionen (AU) förlängt en regional kampanj mot barnäktenskap.

Östra Europa

Moldavien

SOS Autism är en föräldraorganisation som kämpar för rättigheterna för personer med en diagnos i autismspektrat. Med stöd av IM har SOS Autism lyckats driva igenom ett förslag om statlig finansiering av terapi för barn med autism. 2018 öppnades ett statsfinansierat specialistcenter för barn med autism i Chisinau.

Två av IMs partners i Moldavien, OSORC och Keystone, samarbetar för att sätta upp mobila serviceteam för personer med funktionsnedsättningar och på så sätt nå familjer i avlägsna områden. Under 2018 startades två mobila team som tillsammans når cirka 50 familjer. Teamen erbjuder kostnadsfria tjänster som psykologstöd, talterapi, rehabilitering, fysioterapi och medicinsk vård. Syftet är att motverka institutionalisering och göra det möjligt för personerna att bli en del av samhället.

Rumänien

2015 startade IMs lokala organisation i Rumänien, OSAUI, ett socialt företag med tvättservice, och 2018 var första året som företaget gick med vinst. Det innebär att företaget kan täcka sina egna kostnader samt bidra till kostnaden för OSAUIs dagcenter/boende för ungdomar med funktionsnedsättning samt äldre. Framgången är ett stort steg på vägen mot en hållbar verksamhet.

Sverige

IM har drivit en rad olika projekt såsom Läxhjälp, Språkfika, RådRum, Barn i väntan (Biv), Barn i start (Bis), Aktiv fritid, Move It och Duo Stockholm. Hundratals tillfällen har erbjudit mötesplatser för tusentals deltagare i alla åldrar.

Genom skolprojektet Rafiki mötte vi 1 400 elever i årskurs 2–6 och 740 pedagoger för att ge en rättvisare bild av världen. Ytterligare 500 barn var delaktiga i utbytes- och kommunikationsprojekt med Rafiki under året.