

Bilaga 3

Underlag till diskussion om målbild, rollfördelning/uppdrag mellan lokalföreningarnas styrelser och IMs anställda föreningsutvecklare

I omorganisationen som sjösattes i januari 2019, var ett av målen att ge lokalföreningarna starkare ägandeskap över IM som organisation och mer ansvar för sin verksamhet. För att detta ska fungera behöver stödet från föreningsutvecklarna vara mer likvärdigt för alla lokalföreningar. Ett steg i detta var att göra om verksamhetsutvecklartjänsterna till föreningsutvecklare. Föreningsutvecklarna ska arbeta mer nationellt och övergripande med stöd, och vara mindre direkt involverade i verksamheten.

En viktig känsla som ska finnas kvar hos alla som är en del av IM är att vi alla gör detta tillsammans. Att lokalföreningar, IMs anställda och förtroendevalda alla strävar mot gemensamma mål.

Målet med det här dokumentet är att vi ska ha tydligare mål och styrning i vem som gör vad i IM. Detta tror vi att vi gör genom att ha en löpande gemensam dialog. Dokumentet är också ett led i att skapa en hållbar arbetssituation för både lokalföreningarna och tjänstepersonerna i organisationen.

Detta dokument kommer att vara under bearbetning under en tid framöver är därmed inte att se som en färdig produkt.

Under årsmötet kommer detta dokument finnas med som diskussionspunkt under påverkanstorget. Ha gärna med er nedanstående frågor när ni tittar igenom dokumentet och förbereder er inför årsmötet.

Vilka arbetsområden har din lokalförening behov av att få stöd i?

Vilka arbetsområden skulle ni vilja bli mer involverade i?

Vad funkar bra/mindre bra idag mellan IMs tjänstepersoner och lokalföreningens styrelse?

Vad är målen för arbetet i er lokalförening?

Saknar ni något i dokumentet?

Vad behöver tydliggöras i dokumentet?

Nulägesbild 2019

- Mandatet för lokalföreningarna har varit otydligt, dvs. rollfördelning mellan vad tjänstepersoner respektive styrelse/volontär ansvarar för.
- Upplevelsen hos flera lokalföreningars styrelser finns att mycket styrs från IMs tjänstepersoner (metoder, förfrågningar om deltagande, vad som förväntas av föreningarna).
- Det finns en osäkerhet hos lokalföreningarnas styrelser kring vilket ägarskap/mandat man har vad gäller att driva egna aktiviteter, vad det innebär att vara egen juridisk person och allmän föreningskunskap.
- Det är i dag stor skillnad på vilket stöd lokalföreningarna får beroende på om det finns IM-anställda på orten eller inte.
- Det saknas ett arbetssätt för att behålla kontinuitet i styrelsen på flera orter.

- Ansvar för aktiviteter samt volontärer har legat på verksamhetsutvecklare på några orter.
- Volontärrekrytering ombesörjs mer eller mindre i olika faser av föreningsutvecklaren och på vissa orter är det endast föreningsutvecklaren som ansvarar för rekrytering.
- Föreningsutvecklare ansvarar för att tillhandahålla kommunikationsmaterial till volontärerna, detta också för att kunna kvalitetssäkra att de lokala grupperna följer IMs grafiska form.
- Föreningsutvecklare ansvarar för att kompetensutveckla volontärerna.
- Föreningsutvecklare ansvarar helt vad gäller CSR-arbete, samarbete mellan IM och företag som vill bidra till vårt arbete, och är brobyggare mellan företag och de frivilliga.

Målbild 2023

När året började sammanställdes en lista över de uppgifter som föreningsutvecklarna och lokalföreningarna arbetar med. Då utkristalliserades ett antal arbetsområden. Dessa områden har sedan strukturerat upp till en arbetsplan för att kunna skapa ett mer enhetligt arbetssätt och stöd till lokalföreningarna. Målen ska vara samma för alla för att bidra till skapandet av Ett IM, och mycket av det som står görs redan av flera lokalföreningar.

Verksamhet

- Lokalföreningens verksamhet bidrar till IMs gemensamma mål och värderingar.
- Styrelsen tar ett aktivt ansvar för verksamheter som föreningen bedriver.
- Mål och verksamhetsplan finns för alla lokalföreningar.
- Föreningsutvecklare finns som coaching/bollplank för alla lokalföreningar vad gäller verksamhetsstöd i enlighet med IMs verksamhetsmål.
- Föreningsutvecklare tillhandahåller mallar för uppdragsbeskrivningar, andra rekommendationer vad gäller metodutveckling samt att hålla volontärpolicyn uppdaterad.
- Lokalföreningarnas styrelser och föreningsutvecklare har båda ansvar för att representera IM i olika nätverk. Vem som deltar beslutas i dialog med varandra.

Föreningskunskap

- Styrelseuppdrag genomförs enligt IMs stadgar.
- Föreningens ekonomi sköts enligt god sed.
- Styrelsen känner att de har förmåga att prioritera uppgifter.
- Inom styrelsen finns det en tydlighet i fördelning av ansvarsområden.
- Styrelsen arbetar aktivt med medlemsvård.
- Styrelsen arbetar aktivt med rekrytering av medlemmar.
- Föreningsutvecklare gör en utredning för att se fördelar och utmaningar med eventuell arvodering till vissa administrativa uppgifter inom lokalföreningen. OBS, gäller ej roller utan arbetsuppgifter.

Kommunikation

- Inom alla lokalföreningar finns styrelsemedlemmar som vet var man kan inhämta information om IM.
- Alla styrelsemedlemmar känner till IMs övergripande verksamhetsmål och fokusområden.

- Styrelsen vet vilken tjänsteperson som man kan kontakta om man vill marknadsföra ett event på IMs sociala medier, nyhetsbrev samt tidning.
- Lokalföreningarna har en personlig sida på IMs hemsida med egen inlogg där det finns kommunikationsmaterial att använda.

Rekrytering och samordning av volontärer

- Alla volontärer vet vilka ledamöter som sitter i styrelsen för den lokalförening man tillhör och det är lika naturligt att ställa frågor till styrelseledamöter som till IMs anställda.
- Alla lokalföreningar har ansvar för att rekrytera nya volontärer.
- Det finns tydlig information internt i föreningen vem som har ansvar för rekryteringsfrågan.
- Det finns en plan för samordning av volontärer på den egna orten. Den innehåller plan för aktiviteter och ansvarsfördelning inom de verksamheter som finns på orten.

Utbildningar

- Det finns forum för erfarenhetsutbyte för olika funktioner inom lokalföreningarnas styrelser.
- Personer inom styrelser känner tillräcklig kunskap om IM och representerar IM i olika sammanhang. Denna kunskap/redskap/metod ska kunna fås av föreningsutvecklarna.
- IM har specifika volontäruppdrag som utbildare i syfte att kompetensutveckla befintliga volontärer.
- Föreningsutvecklare ansvarar för att det finns en webbutbildning med IM-kunskap för alla volontärer som är ett första steg att genomgå inför sitt engagemang inom IM.
- IMs anställda erbjuder utbildningar för medlemmar och volontärer i frågor som är aktuella för IM. Teman för utbildningar kan komma från både lokalföreningar och tjänstepersoner.

CSR/företagssamarbete

För att stärka IM både ekonomiskt och som aktör lokalt och nationellt samverkar vi med företag för sponsring, ekonomiska bidrag, volontärer rekrytering m.m.

- Samarbete med företag finns som en naturlig del i lokalföreningens arbete.
- Föreningsutvecklare ansvarar för att regelbundet ge en överblick över de olika samarbetspartners som IM har på orten. I samråd med IMs anställda kan lokalföreningarna ta del av företagets resurser i form av tex spetskompetenser eller volontärer.

Events

- Varje lokalförening har ett aktuellt marknadsförings-kit för olika ändamål. (Roll up, pennor, ballonger mm)
- Föreningsutvecklarna informerar om nationella events (tex Världens barn och Hela Sverige Lyser) och utvecklar material att använda. Lokalföreningarnas styrelser tar sedan själva beslut om de vill medverka.