

# IM som feministisk organisation

I stort sett alla världens samhällen har normer, lagar och seder som är förknippade med vad det betyder att vara man eller kvinna. Tillsammans med rådande ojämställda maktförhållanden mellan män och kvinnor, begränsas ofta kvinnans roll i beslutfattande processer. Men även i tillgången till och kontrollen över resurser, såväl som kvinnors kontroll över sina egna kroppar och hälsa. Patriarkala strukturer begränsar även kvinnors ekonomiska möjligheter. I patriarkala strukturer begränsas dessutom kvinnors tillgång till fullständiga mänskliga rättigheter, medan risken för att utsättas för olika former av våld ökar. IM har en medvetenhet om att även män kan bli offer för patriarkatet, exempelvis genom skadliga maskulinitetsnormer. När IM arbetar feministiskt utgår organisationen från ett intersektionellt perspektiv, vilket synliggör sammanfallandet av diskriminering på grund av kön med andra former av diskriminering, såsom etnicitet, funktionsförmåga och samhällsklass.

**2014 förklarade IM sig vara en feministisk organisation.** För IM innebär detta att vi använder ett genusperspektiv i arbetet för lagliga, politiska, ekonomiska och sociala rättigheter för alla. IM ser möjligheter med att uppnå feministiska resultat i organisationens samtliga program, projekt, aktiviteter och kampanjer, såväl som genom organisationens kommunikation, intern- och externutbildningar, evenemang samt genom partner eko-systemet.

**IM har tagit beslutet att fokusera på kvinnor och ungdomar** som rättighetsbärare under perioden 2019–2023. Prioriterade arbetsområden är ekonomisk inkludering, social integration och stärkandet av det civila samhället, samt att säkerställa civilsamhällets utrymme. IM syftar till att stärka individers, organisationers och samhällets motståndskraft, röst och makt. IM:s feministiska arbete bygger på ett rättighetsbaserat tillvägagångssätt, som gör individer medvetna om sina rättigheter. Arbetet strävar även mot att öka kunskap och verktyg för att möjliggöra anspråk på dessa rättigheter. IM eftersträvar även att ansvarstagare blir skyldiga att säkerställa mänskliga rättigheter för alla.

- IM är en feministisk organisation som tar avstånd från fascistiska, rasistiska samt antifeministiska organisationer och rörelser. IM stöder jämställdhet, vilket genomsyrar IM:s värderingar och hela IM:s verksamhet – såväl nationellt som internationellt.

- IM menar att när man arbetar med ett feministiskt perspektiv är detta fördelaktigt för samhället och leder oss mot den värld vi eftersträvar, där alla kan åtnjuta sina mänskliga rättigheter.

- För IM är feminism den aktiva processen att identifiera och eliminera diskriminering p.g.a. kön genom att utmana och ändra system, strukturer, policyer, praxis, värderingar, attityder och beteenden, så att alla människor kan få lika möjligheter och erhålla sina mänskliga rättigheter.

- På organisationsnivå innebär feminism en rättvis och balanserad maktfördelning, samt lika möjligheter för alla. Detta synsätt bör genomsyra hela organisationen, inklusive arbetskulturen.

- IM arbetar för att stödja, mobilisera och ansluta till andra feministiska rörelser i det civila samhället.

- Sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck ska aldrig utgöra grund för diskriminering.

